

Información del candidato

Candidato: Sra. Sample Candidate

Correo electrónico: sample.candidate3@shl.com

Perfil de evaluación:

Nombre del proyecto: S_7_0_StoreManager_NAS_Report
Testing

Fecha de finalización: 11-12-2020

Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas. No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.

Store Manager 7.0 - North American Spanish

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Si desea más información acerca de este informe interpretativo o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.

Calificación global



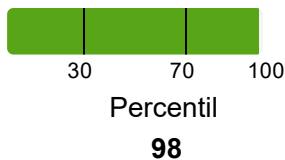
Percentil

99

Detalles

Calificación de potencial de gestión

Esto mide el potencial de éxito como jefe por tipo de industria y área funcional. Este se caracteriza por calificaciones que se derivan de respuestas a preguntas respecto a antecedentes académicos y sociales, así como aspiraciones respecto al trabajo.



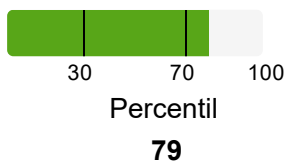
Percentil

98

El perfil de respuestas del candidato con respecto a logros anteriores, orientación social y orientación de trabajo es muy similar a los perfiles de jefes sumamente eficaces. La buena coincidencia entre los perfiles sugiere que es probable que el candidato sea un jefe exitoso.

Calificación de criterio de gestión

Esta es una tendencia a tener buen discernimiento respecto a cómo responder de manera eficaz a situaciones de trabajo. Esto se determina mediante calificaciones derivadas de las respuestas del candidato a preguntas acerca de situaciones que podría encontrar como jefe.



Percentil

79

El perfil de respuestas del candidato con respecto a su discernimiento sobre cómo manejar la comunicación con el personal, el desarrollo de los empleados y la motivación de los empleados es similar a los juicios empleados por jefes sumamente eficaces. La buena coincidencia entre los perfiles sugiere que es probable que el candidato sea un jefe exitoso.

<p>Calificación de respuesta</p>	<p>Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por: confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 99</p>	<p>Es probable que este candidato haga su trabajo de manera ordenada y eficiente. A este candidato le motiva cumplir con sus obligaciones y asumirá la responsabilidad de sus actos sin dudarlos. Cuando trabaje en tareas difíciles o incluso triviales, el candidato aplicará un nivel de esfuerzo constante para seguir una metodología determinada y bien planificada en su trabajo.</p>
<p>Calificación de realización</p>	<p>Esto mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por: trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad y ser competitivo.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 90</p>	<p>Es probable que el candidato fije objetivos difíciles y persista a pesar de los obstáculos. El candidato tenderá a mostrar un alto nivel de orgullo por su trabajo, esforzándose por lograr la excelencia incluso durante períodos prolongados de esfuerzo. Es probable que el candidato sea muy competitivo e intenso al abordar su trabajo. El candidato está motivado a lograr objetivos, sin importar el plazo o el nivel de dificultad.</p>
<p>Calificación de disposición para el aprendizaje</p>	<p>Esto mide la tendencia a aprender de la experiencia. Este rasgo se caracteriza por: ser abierto a nuevas experiencias, buscar retroalimentación positiva y negativa, ver experiencias anteriores y considerar cursos de acción alternativos, y encontrar patrones y orden en información complicada.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 99</p>	<p>Es probable que el candidato busque tareas y experiencias novedosas y que sea receptivo al cambio. Es probable que el candidato busque retroalimentación positiva y negativa y considere todas las opiniones como oportunidades de mejorar. Es probable que el candidato dedique tiempo a reflexionar sobre experiencias anteriores y considere cómo distintos actos podrían haber causado distintos resultados y menos repetición de errores. El candidato demuestra una capacidad superior al promedio para identificar patrones en información complicada y es probable que identifique situaciones en las que se aplican éxitos anteriores.</p>
<p>Demuestra cortesía</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato es paciente, educado y respetuoso.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 96</p>	<p>Este candidato es más propenso a ser agradable, amable, paciente, respetuoso y considerado con los demás de forma constante.</p>
<p>Cultiva relaciones de trabajo</p>	<p>This measures the extent to which the candidate puts effort into developing good relationships with others.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 59</p>	<p>This candidate is likely to put effort into developing good work relationships and act in ways that will strengthen work relationships.</p>
<p>Analiza información</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato identifica factores clave e integra información para comprender datos o situaciones.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 74</p>	<p>Es probable que usted esté dispuesto y preparado para analizar información rápidamente con el fin de comprender problemas y encontrar soluciones.</p>

<p>Aprovecha el tiempo con eficiencia</p>	<p>Este elemento mide el grado en el que el candidato administra su propio tiempo y entrega el trabajo de acuerdo a lo programado.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 45</p>	<p>Es probable que este candidato trabaje rápido y sea eficiente y se pueda contar con que termine los proyectos a tiempo.</p>
<p>Trabaja conforme a altos estándares de calidad</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato termina cada tarea con un alto nivel de calidad.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 22</p>	<p>Este candidato podría no estar consciente de la calidad de su trabajo y sentirse satisfecho con una tarea aunque no todo se haya efectuado correctamente.</p>
<p>Cumple las reglas y los reglamentos</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato sigue las reglas, las directrices y los procedimientos.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 55</p>	<p>Es probable que el candidato siga las reglas, las directrices y los procedimientos, aunque en ocasiones podría incumplirlos cuando sean inconvenientes.</p>
<p>Se adapta a los cambios</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato acepta y se adapta a los cambios sin dificultades.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 55</p>	<p>Este candidato es más propenso a adaptar su actitud en función de las necesidades cambiantes; sin embargo, podría mostrar cierta reticencia a cambios grandes o más frecuentes.</p>
<p>Controla las emociones</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato es productivo cuando las funciones y las situaciones no están definidas claramente.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 72</p>	<p>Es probable que este candidato afronte la ambigüedad con confianza y mantenga su productividad cuando no cuente con direcciones claras.</p>
<p>Trabaja con ahínco</p>	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato se mantiene ocupado en el trabajo y disfruta de asumir nuevas responsabilidades.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 64</p>	<p>Es probable que este candidato prefiera una carga de trabajo u horario completos que lo mantengan ocupado la mayor parte del tiempo, y asuma nuevas responsabilidades siempre que no resulten demasiado agotadoras o difíciles.</p>